

В Диссертационный совет Д 224.008.01 при
Федеральном государственном бюджетном
учреждении «Всероссийский научно-исследовательский
институт труда» Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вольской Татьяны Евгеньевны на тему: «Управление трудом работников вуза на основе современных организационных и социально-экономических технологий», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена наличием комплекса проблем, связанных с процессами цифровизации управления экономикой всех сторон современной общественной жизни, что не могло не затронуть и сферу высшего образования. Вместе с тем влияние цифровизации, как и любой другой технологии, имеет как позитивные, так и негативные стороны, что еще раз подчеркивает значимость исследуемой темы. Более того, цифровизация уже стала реальностью для высшей школы и весьма важно проанализировать, какие последствия мы уже сейчас получили на нынешнем этапе, чтобы попытаться минимизировать или пресечь их негативные действия в дальнейшем. Цифровизация самым непосредственным образом повлияла и на экономику труда, что отразилось и на труде работников высшей школы. Уже сейчас обсуждается вопрос, сможет ли искусственный интеллект заменить труд ученого, педагога. Следует подчеркнуть большое значение исследуемой темы как в теоретическом, так и практическом аспектах.

Ознакомление с авторефератом диссертации Т.Е.Вольской позволяет заключить, что в диссертации четко сформулированы и логически увязаны цель, задачи, объект, предмет исследования; обоснованы теоретические и методологические основы, а также эмпирическая база исследования. Продумана научная новизна работы. В частности, в диссертации дано оригинальное определение понятия «управление трудом работников», аргументированы его

процессуальные и содержательные аспекты, предложена новая модель управления трудом работников вуза, ориентированная на ведущую роль специалиста интеллектуального труда как источника интеллектуального капитала вуза. Обоснована целесообразность внедрения во все структурные компоненты вуза дигитальных информационно-коммуникационных технологий, в связи с чем рассчитана организационная эффективность от данного новшества путем хронометража временных затрат на выполнение ряда работ штатными сотрудниками вуза. Представлен детальный анализ реализации Проекта «5-100». Обобщен опыт использования в отечественных вузах профессиональных стандартов. Предложен комплекс мер, касающихся создания модели профессиональной деятельности работника вуза на основе перечня выполняемых им трудовых функций и соответствующих квалификационных и других требований. Важно особо отметить и позитивно оценить общую теоретическую значимость проведенного исследования.

Выводы и рекомендации диссертанта могут быть использованы в процессе совершенствования основ экономики труда, касающихся управления трудом работников вуза, так как они уточняют и развивают категориально-понятийный аппарат, выявляют особенности управления трудом работников вуза в условиях формирования общества знаний, отраженных в формирующейся дигитальной парадигме управления трудом. Содержание диссертационного исследования может найти применение в процессе преподавания курсов экономической теории, экономики труда, теории управления трудом работников организаций для студентов и аспирантов экономических специальностей.

Однако в работе, на наш взгляд, не уделено внимание тому, как информационные технологии влияют на труд ИПС и могут ли в дальнейшем цифровые устройства заменить труд этой категории работников вуза.

Диссертация по своему теоретическому уровню и содержанию соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), базовым требованиям Высшей ат-

тестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Татьяна Евгеньевна Вольская – достойна присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры
регионального и муниципального управления
факультета государственного управления
ФГБОУ ВО «Московский государственный
университет имени М.В.Ломоносова»,
доктор экономических наук,
профессор

Лидия Сергеевна Леонтьева

«13» февраля 2020 г.

Личную подпись Л.С. Леонтьевой
ЗАВЕРЯЮ:

Заместитель декана по научной работе,
доктор исторических наук, профессор



А.Ю. Полунов

Контактные данные:

тел.: +7 (495) 930–73–31, e-mail: Leontieva@spa.msu.ru; lldom@mail.ru

Адрес места работы:

119992, г. Москва, Ломоносовский проспект, д. 27, корпус 4,
ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова»,
факультет государственного управления,
кафедра регионального и муниципального управления.
Тел.: +7 (495) 939–53–38; e-mail: office@spa.msu.ru